

國立臺中文華高級中學

校務發展計畫

計畫期間

自民國 100 年度至 103 年度止(2011-2014)，共四年

國立臺中文華高級中學 100-103 年度校務發展計畫

壹、計畫緣起

本校在完成建校後，遵照政府教育政策，配合社會、政治、經濟之發展，致力於各項教學軟、硬體設備之充實，培養優良學風，提高學生素質。在歷任校長帶領及全體師生共同努力下，使本校成為具有特色之現代化高中，為國家培育更多優秀人才。第五任校長劉永順先生於民國九十七年八月奉聘任職本校，為使校務得以整體循序發展，劉校長於九十八學年度召開「校務發展委員會」，以「學校發展願景特色」，廣徵學校教師與專家學者參與討論，希望藉由擴大參與，訂出文華的近程、中長程的發展目標，讓世界未來的發展趨勢能融入文華的校務發展，使文華再創巔峰。

貳、本校校史

為因應台中地區社會發展需要，於民國七十七年三月八日奉台灣省政府正式核定籌設本校，以六十班為規模，採男女兼收方式規畫，為國育才，以促進教育機會均等。本校位於台中市文心路三段，總面積計三．六七二二公頃，鄰近有逢甲大學、東海大學、中山國中、大仁國小、重慶國小等學校，已成為台中市新興都會中重要的文教區。

本校於七十八年八月一日成立，設立之初由於校地徵收及第一期校舍建築工程進行遲緩，暫借台中二中校舍授課，招收女生十一班，其中不乏第一、二志願入學學生，顯示各界對本校評價極高。次年起逐年增收男生五班，八十學年奉核開辦舞蹈資優班，逐年招收一班、男女兼收。八十二學年度起普通班再逐年增一班、招收女生，至八十四學年度達普通班五十一班、舞蹈班三班，合計五十四班。八十五學年度為配合特殊教育回歸主流之趨勢，成立視、聽障礙學生資源教室一班。八十六學年度起普通科逐年再增二班、招收女生，至八十八學年度全校達普通班六十班、舞蹈班三班，資源教室一班，總計六十四班之規模。八十九年二月一日改制為國立臺中文華高級中學。九十二學年度配

合高中職社區化政策，成立數理資優班、語文資優班各一班，以提供中一區國中學生就近選擇資優教育，同時普通班減招三班以調節各項教育資源。目前計有普通班五十一班、資優班九班(含數理、語文、舞蹈各三班)，資源教室一班，總計六十一班之規模。

省政府派教育廳第二科前科長陳時宗先生為首任校長，陳校長秉持「學生第一，教學為先」的教育理念，建立優良學風。第二任校長蔡瑞榮先生於八十四年八月一日接掌本校後，積極改善各項設施，增購設備，使校園設施更臻完善。第三任校長葉麗君女士於民國八十八年奉派本校，秉持「適性發展、快樂學習、全人發展、菁英培育」之教育理念塑造多元智慧的學習環境。第四任校長吳寶珍校長於九十三年八月獲聘任職本校，以品格教育為生活教育核心，以美感教育來美化學生心靈，培育國際化的社會公民。吳寶珍校長於九十六年八月一日退休，校長職務由教務主任吳正吉老師代理，代理校長職務一年，持續推動校務運作，期使文華成為優質高中典範。現任校長劉永順先生於民國九十七年八月奉聘任職本校。其辦學願景首重培育品質、品格、品味兼具的現代公民，建構溫馨校園文化。立基於學校既有的基礎，發展學校特色，開創文華風華，提升文華競爭力。

參、本校現況

一、校訓

淳恕敏善

二、校歌

《愛我文華 弘我校風》

詞：彭維光、張獻城、李坤輝、雷青梅、張淑欽、賴金時

曲：羅秀雲

C大調 悠揚穩健

郁郁菁華 薈萃台中
敏學致知 淳正有容
德藝兼修 道貫中庸
相親相勉 和樂融融
止於至善 洙泗流風
薪傳宗周 道遠任重
志存華夏 矢為先鋒
愛我文華 弘我校風

三、班級數

普通班五十一班、資優班九班(含數理資優、語文資優、舞蹈資優各三班)，資源教室一班，總計六十一班之規模。

四、學生數

女生 1704 人，男生 712 人，合計 2416 人。

五、教職員工數

教職員工編制人數計有 185 人：校長 1 人、教師 124 人、輔導教師 4 人、教官 9 人、職員 29 人、技工友 18 人。

六、校地面積

36,722 平方公尺

肆、學校發展願景、目標

願景：

追求創新、卓越文華

目標：

1. 自然友善的校園環境
2. 專業創新的教育團隊
3. 全人適性的優質學生
4. 宏觀視野的學校特色

伍、本校 SWOT 分析

	優勢 (Strength)	劣勢 (Weakness)	機會 (Opportunity)	威脅 (Threat)	策略方案 (Strategy)
校園環境	1. 地理位置鄰近台中市新市政中心，新興商業區，人文薈萃。 2. 鄰近自然科學博物館，利於相關教學活動。 3. 本校位於台中捷運綠線 G8 站，未來交通便	1. 河南路、重慶路路面僅 20 米，放學下班時間交通擁塞，學生專車停靠困難。 2. 台中市公車路線網不完備、外地學生通勤時間過長。 3. 校地僅 3.67 公頃，學	1. 鄰近中科、水湳經貿園區、市政中心文教區，鄰近有 1 所國中，2 所國小。 2. 附近有自然科學博物館、逢甲大學，可運用外部支援。 3. 學校規模適中，彈性空	1. 台中市商圈轉移，商業氣息逐漸濃厚。 2. 新興社區高中增加，就近入學因素，優質學生選擇機會增加，招生競爭壓力亦相對增加。 3. 鄰近新設高中校舍設備新穎。	1-1. 推動健康安全、綠能環保的校園設施 1-2. 營造人文藝術、自然科技兼備的學習環境

	優勢 (Strength)	劣勢 (Weakness)	機會 (Opportunity)	威脅 (Threat)	策略方案 (Strategy)
	<p>利。</p> <p>4. 班級數 61 班，屬中型學校，適合各項教育活動推展。</p> <p>5. 教學區、活動區及行政區配置得宜，動靜分明。</p> <p>6. 教學設備完善。</p> <p>7. 專科教室充足。</p>	<p>生人數約 2500 人，現階段的活動空間略為不足。</p> <p>4. 創校已逾 20 年，校舍硬體維修花費大，舊有設備亟需添置。</p>	<p>間大，學生可塑性高，可發展成創新學校典範。</p> <p>4. 爭取經費，更新軟硬體設備。</p>		
教育團隊	<p>1. 師資素質高，能依教師專業能力進行教學活動。</p> <p>2. 師資人才多元化，人文、藝能、數理、外語師資充沛。</p> <p>3. 已建立完善之行政制度，專職行政人員善盡教學支援工作。</p> <p>4. 兼職行政人員素質佳，資訊能力強。</p> <p>5. 兼職行政人員年輕</p>	<p>1. 教學忙碌，教師進修研討機會可再加強。</p> <p>2. 教師兼職行政意願不高，兼職行政更動率過於頻繁。</p> <p>3. 行政職務交接頻繁，經驗未能有效傳承。</p>	<p>1. 結合科博館、美術館及附近大學進行教學支援系統的建置。</p> <p>2. 透過教師專業發展評鑑，爭取經費補助，協助教師專業成長，增進教師專業素養，提升教學品質。</p> <p>3. 培育年輕有活力的行政人員，可適應快速變革的校園組織，儲備兼職行政人員人力庫。</p>	<p>1. 退休潮逼近，部份教學經驗豐富之老師萌生退意。</p> <p>2. 人事凍結，聘用教師不足，排課不易。</p> <p>3. 行政兼職意願低。</p>	<p>2-1. 鼓勵教學創新提升教學效能</p> <p>2-2. 強化行政服務績效管理</p>

	優勢 (Strength)	劣勢 (Weakness)	機會 (Opportunity)	威脅 (Threat)	策略方案 (Strategy)
	化，有衝勁。				
學生概況	<ol style="list-style-type: none"> 1. 學生入學成績優秀，pr 值 93 以上新生佔 98%。 2. 男女合校，學生互動人性化。 3. 女生多於男生，男生行為表現較受規範。 4. 除普通班學生外，尚有數理、語文資優班的學術性向優異學生，及舞蹈資優班藝術才能優異學生。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 學生多半以第二志願進入本校，心態上仍有未能上第一志願的失落。 2. 欠缺對學校的強烈認同感，主動積極學習的動力不足。 3. 男生較少，數理表現相對弱勢。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 升學率已高達 100%，可鼓勵再往上提升進入名校及指標性科系。 2. 學生素質高，潛力大。 3. 可發展資優教育特色，吸引更多優秀學生就讀本校。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 優質學生選擇機會增加，以往將本校列為第二志願的國中畢業生人數減少，招生競爭壓力增加。 2. 學生仍受制於第一志願的迷思。 3. 學生受社會風氣影響，漸有浮誇習性。 4. 學生迷失在社團及交友熱潮中。 	<ol style="list-style-type: none"> 3-1. 發展適性有效的課程教學 3-2. 培養具備品質品格品味的現代公民 3-3. 深化全人導向的輔導機制
學校特色	<ol style="list-style-type: none"> 1. 綜合活動學科中心學校。 2. 凝聚共識，訂定共同願景，設定發展目標，建立學校優良形象及傳統。 3. 提供多元語言學習環境。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 家長（尤其男同學家長）認為本校教學著重文科。 2. 社區與本校互動機會較少。 3. 學校成立甫 21 年，校友資源仍未穩固；學校聲望雖逐年提高，仍不 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 即將改制市立，本校鄰近新市政中心，加上未來交通便捷，在現有校譽基礎上，容易型塑明星學校形象。 2. 結合大學教學研討及資源交流，形成專業教學團隊。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 就近入學效應，除傳統的第一志願學校外，各校差異性縮小。 2. 十二年國民教育實施後，入學新生之素質差異性變大。 	<ol style="list-style-type: none"> 4-1. 發展學生本位的多元學習 4-2. 推動國際教育與交流

	優勢 (Strength)	劣勢 (Weakness)	機會 (Opportunity)	威脅 (Threat)	策略方案 (Strategy)
	<p>4. 發展寒假多元學習營隊。</p> <p>5. 教學品質保證~本校在創校 15 年內攀升至中投區第二志願，並多年蟬連中投區申請入學報名人數最多、最受學子喜愛的高中。</p> <p>6. 文華 Campus News，定期製播全英語發聲的校園新聞，讓全校師生能以熟悉的校園訊息，拓展優質化的英語學習環境。</p>	<p>及歷史名校，籌措基金贊助校務不易。</p>	<p>3. 新課綱實施，更有彈性可發展特色課程。</p>		

陸、計畫內容

方案	1-1 推動健康安全、綠能環保的校園設施											
	執行計畫	子計畫	年度經費需求-經常門				年度經費需求-資本門				合計 (千元)	負責單位
			100	101	102	103	100	101	102	103		
1-1-1 打造健康 活潑的校 園	1.健康促進實施計畫。 2.校園美化綠化實施計畫。 3.校園整潔與資源回收實施計畫。 4.推動環保教育環保月實施計畫。 5.體育運動場館使用與管理實施計畫。 6.社團活動教室與辦公室使用與管理實施計畫。 7.教職員健康檢查費用補助計畫	10 20 60 10 30 30 168	10 20 60 10 30 30 164	10 25 70 10 40 40 168	10 25 70 10 40 40 164	50 90 80	20 90 80	20 50 40	20 50 40		學務處 人事室	
1-1-2 建構溫馨 友善的校 園	1. 校園無障礙環境設施改善計畫 2. 校園節能減碳實施計畫 3. 結合藝術課程之人文氣息校園外牆改善計畫 4. 飲用水安全改善計畫 5. 教職員工文康活動實施計畫 6. 教職員工社團活動實施要點		98 90 90 118 30	98 90 90 118 30	98 90 118	500 1000 3999 450 118 30	500 1000 3999 250	500 1000 3999 250	500 1000 3999 250	2000 4984 16356 1560	總務處 人事室	
1-1-3 確保校園 安寧與安 全	1.校園安全防護與改善安全設施實施計畫。 2.校園防震防災與緊急應變實施計畫。 3.交通安全實施計畫。 4.學生通學管理規定暨防制肇事實施計畫。 5. 安全且充足的照明設備改善計畫 6. 潔淨與安全的游泳池改善計畫 7. 校園警衛及緊急災難實施計畫	20 10 10 5 85 85 98	20 10 10 5 85 85 98	30 10 10 5 85 85 98	30 10 10 5 85 85 98	20 20 1200 750	40 20 500 750	20 20 500 750	40 20 500 750	3040 340 3392	學務處 總務處	

方案	1-2 營造人文藝術、自然科技兼備的學習環境											
	執行計畫	子計畫	年度經費需求-經常門				年度經費需求-資本門				合計 (千元)	負責單位
			100	101	102	103	100	101	102	103		
1-2-1 建置校務 資訊平台	1. 學校校舍財產、文書暨出納電腦管理系統改善計畫 2. 校園資源e化系統建置計畫 3. 資訊網路應用環境改善計畫	99	99	99	99					396	總務處 教務處 圖書館	
		116	116	116	116							
		4	4	5	5	250	240	2100	150	2578		
1-2-2 營造人文 氣質校園	1. 校園配合教學再生能源設備設置計畫 2. 校園聯絡網通訊設備改善計畫 3. 藝文中心及校史室設置計畫 4. 電子書閱讀推廣計畫	99	99	99	99	1200	1200	1200	1200	5196	總務處 教務處 圖書館	
		80	80	80	80	1000				1320		
			90	90			1200	2000				
			3	3	3		200	270	510	989		
1-2-3 提供優質 的學習環 境	1. 圖書館服務升級計畫 2. 提升學生自習效能計畫 3. 弱勢家庭學生安心就學計畫		2	2	2	125	185	1225	125	1666	圖書館 教務處	
		352	352	352	352							

方案	2-1 鼓勵教學創新提升教學效能										
執行計畫	子計畫	年度經費需求-經常門				年度經費需求-資本門				合計 (千元)	負責單位
		100	101	102	103	100	101	102	103		
2-1-1 提升教師 專業知能	1. 推動本校教師專業發展評鑑實施計畫 2. 辦理教師專業成長研習計畫 3. 文華學報實施計畫 4. 導師遴選實施計畫。 5. 教職員進修費用補助計畫	20	20	20	20						教務處 學務處 人事室
2-1-2 創新教材 與教法， 增進教學 成效	1. 發展各學科教學特色計畫。 2. 強化教學品質管理計畫。 3. 訂定獎勵辦法。	80	80	80	80						教務處

方案	2-2 強化行政服務績效管理											
	執行計畫	子計畫	年度經費需求-經常門				年度經費需求-資本門				合計 (千元)	負責單位
			100	101	102	103	100	101	102	103		
2-2-1 提升行政 服務品質	1. 校務行政e化計畫 2. 建立各項會議管控機制。 3. 行政人員寒暑假上班注意事項		4	6	6	10	680	520	310	1536	各處室 人事室	
2-2-2 推動績效 管理考核	1. 公務人員平時考核要點 2. 教師成績考核辦法-教師平時考核表										人事室	
2-2-3 健全財務 會計制度	加強財務經營管理能力，增進基金運用績效										會計室	

方案	3-1 發展適性有效的課程教學											
	執行計畫	子計畫	年度經費需求-經常門				年度經費需求-資本門				合計 (千元)	負責單位
			100	101	102	103	100	101	102	103		
3-1-1 貫徹課程 品質	1. 訂定學校總體課程實施計畫。 2. 落實課程評鑑實施計劃											教務處
3-1-2 推動適性 發展課程	1. 學術性向資優班課程計畫。 2. 舞蹈資優班課程計畫。 3. 落實個別化教育計畫。	250	250	250	250							教務處
3-1-3 強化學習 品質	1. 文華青春扎根學習護照實施計畫。 2. 建立學習預警制度。 3. 訂定各項獎勵實施要點。	20	20	20	20		90					教務處
3-1-4 從優秀到 卓越	1. 招生宣導策略及特色。 2. 升學輔導實施計畫。 3. 學測及指考激勵措施 4. 新世紀領導人才選拔實施計畫	90	90	90	90							教務處 學務處

方案	3-2 培養具備品質品格品味的現代公民											
	執行計畫	子計畫	年度經費需求-經常門				年度經費需求-資本門				合計 (千元)	負責單位
			100	101	102	103	100	101	102	103		
3-2-1 加強品德 人格教育	1. 推動品德教育，打造文華品德羅盤。 2. 模範生選拔實施計畫。 3. 教師節敬師活動實施計畫。 4. 教孝月口琴合唱比賽實施計畫。	20	20	20	20						學務處	
3-2-2 落實生活 教育，加 強校園倫 理	1. 推動友善校園反霸凌實施計畫。 2. 學生生活教育整潔秩序競賽實施計畫。 3. 學生課間管制暨請假規定。 4. 學生宿舍管理實施計畫。 5. 賃居生生活輔導實施計畫。 6. 學生服裝儀容與生活管理實施計畫。 7. 學生獎懲實施計畫。 8. 學生改過遷善與勵志營實施計畫。	30	5	5	5						學務處	
3-2-3 加強法治 教育，培 養民主精 神	1. 學生自治與管理實施計畫。 2. 班級自治幹部選舉與研習實施計畫。 3. 文青會正副會長選舉實施計畫。 4. 法律宣導與法律常識會考實施計畫。 5. 處理學生申訴案件實施計畫。	5	5	5	5						學務處	

方案	3-3 深化全人導向的輔導機制											
	執行計畫	子計畫	年度經費需求-經常門				年度經費需求-資本門				合計 (千元)	負責單位
			100	101	102	103	100	101	102	103		
3-3-1 建立性別 平等多元 尊重的概 念	1. 推動性別平等教育工作計畫。 2. 新進教職員性別平等教育研習計畫。	29	29	29	29						輔導室	
3-3-2 推動生命 教育	1. 推動生命教育工作計畫。 2. 學生憂鬱與自我傷害三級預防工作實施計畫	29	29	29	29						輔導室	
3-3-3 協助學生 發展自我	1. 生涯輔導實施計畫。 2. 教育與心理測驗實施計畫。 3. 扶助弱勢學生實施計畫。 4. 學生成長團體年度實施計畫。 5. 親師座談會實施計畫	162	188	188	188		150				輔導室	
3-3-4 拓展學校 輔導人力	1. 認輔制度實施計畫。 2. 同儕輔導-「微笑天使」服務學習實施計畫。 3. 高風險家庭關懷輔導處遇實施計畫。	10	10	10	10						輔導室	
3-3-5 提昇輔導 專業知能	1. 輔導工作實施計畫。 2. 校內教師輔導知能研習計畫。	88	88	88	88						輔導室	

方案	4-1 發展學生本位的多元學習											
	執行計畫	子計畫	年度經費需求-經常門				年度經費需求-資本門				合計 (千元)	負責單位
			100	101	102	103	100	101	102	103		
4-1-1 提供多元 學習課程	1. 辦理寒假多元學習活動營隊。 2. 辦理多元語言學習活動。											教務處
4-1-2 推展學生 社團活動	1. 學生社團管理與輔導實施計畫。 2. 社團評鑑實施計畫。 3. 社團成果發表及學生作品展實施計畫。 4. 社團嘉年華實施計畫。 5. 學生對外競賽獎勵實施計畫。	10	10	10	10							學務處
4-1-3 強化閱讀 風氣計畫	1. 閱讀認證推廣計畫 2. 圖書館藏推廣計畫	15	15	15	15	250	250	250	250	1060		圖書館

方案	4-2 推動國際教育與交流										
執行計畫	子計畫	年度經費需求-經常門				年度經費需求-資本門				合計 (千元)	負責單位
		100	101	102	103	100	101	102	103		
4-2-1 拓展國際 視野提升 外語能力	1. 建置多元化的語文學習環境~Whsh Campus news。 2. 推動國際交流合作。	60	60	60	60						教務處
4-2-2 鼓勵學生 參與國際 教育旅行	1. 學生赴日國際教育旅行實施計畫。 2. 教師赴日本參訪實施計畫。	30	30	30	30						學務處
		30	30	30	30						

捌、校舍規劃計畫

一、校舍現況

(一)普通教室：共 60 間。

(二)專科教室：生物教室 2 間、地球科學教室 2 間、基礎化學教室 2 間、化學教室 2 間、基礎物理教室 2 間、物理教室 2 間、烹飪教室 2 間、縫紉教室 2 間、護理教室 3 間、生活科技教室 3 間、韻律教室 1 間、美術教室 3 間、電腦教室 4 間、視聽教室 4 間、語言教室 3 間、音樂教室 3 間、公民專科教室 1 間、地理專科教室 1 間、歷史專科教室 1 間、數學專科教室 1 間、生涯專科教室 1 間、綜合活動科專科教室 1 間。

(三)辦公室：校長室、教務處(含多媒體中心)、印刷室、設備組、學務處、健康中心、體育組、育器材室、總務處、行政電腦中心、會計室、人事室、輔導室、團體諮商室、各科教學研究室 8 間、體能訓練室、教師休息室、會議室 2 間。

(四)大型館舍：禮堂、體育館、演講廳、圖書館、閱覽室 2 間。

(五)宿舍：男生宿舍、女生宿舍、校長宿舍。

(六)特教班：舞蹈辦公室、舞蹈專業課程教室 3 間、舞蹈館盥洗室 2 間、舞蹈館圖書室、舞蹈館物理治療室、資源教室、資優資源中心。

二、未來發展規畫與興建計畫

考慮學校未來發展並參考校舍配置現況，藝文展示及學生社團活動空間不足，若能於河南路側興建綜合大樓，將有利教學發展需求，並解決停車位不足。未來學校興建計畫可考慮與台中捷運綠線結合，使校舍發展朝向教學設備現代化、建築結構安全化、防災設施自動化。

預訂設施概況如下：(一)停車場(地下室)。(二)活動場所：(1)門廳(含司令台)(2)藝文活動廳(3)演奏廳(4)學生活動空間(5)校友會館(6)會議廳(7)展示館。(三)社團教室。(四)公共空間。

三、校園環境改善計畫

(一)校舍外牆磁磚更新

(二)學生宿舍頂樓防水、防曝工程。

(三)校區化糞池改善工程。

(四)校區排水溝改善工程。

(五)校史室(結合藝文展示場)設置計畫。

玖、預期效益

一、學校建築之教室、辦公室、學生宿舍、體育館設備均能達到理想及有效運作，增進教學與行政效能。

二、依新課程及設備標準逐年充實各科教學與圖書設備，增進教學資源之有效運用。

三、教師及行政同仁，人人學有專長，兼具教育熱誠，成為現代化教育的工作團隊。

四、校園學習風氣佳，學生氣質高雅，提昇升學質與量，建立優質的學校文化，形成優良的傳統。

五、學生能適性發展，具備人文素養與科技運用能力，且有全球性的視野，於新世紀取得競爭優勢。

六、各科教學媒體，圖書、資訊等依計畫充實，使教學效能提昇。

七、各科專科教室設備齊全，維護良好，有效提供各科教學需求。

八、各科發展特色均能達到預期目標，形成學校辦學特色。

九、以多元智慧的教育觀，進行校園綠化美化工作，使學校環境達到教材化、藝術化、人文化的目標。

- (一) 透過推動性別平等教育活動以建構多元、尊重、關懷的人我關係與無性別歧視教育環境，推展實質性別平等。
- (二) 藉由落實生命教育讓學生認識生命的意義並珍惜自己的生命並培養樂觀進取的人生觀。
- (三) 協助學生了解自我，認識社會環境，建立正確人生觀，進而積極開拓並發展潛能，期能有效及正確的規劃生涯進路。
- (四) 積極運用校內外輔導人力，關懷弱勢學生，協助其適性發展。
- (五) 積極辦理並薦派教師參加各項輔導知能研習，以落實輔導三級預防機制。激勵一般教師全面參與輔導學生工作，並結合社區資源，建構學校輔導網路，為學生統整規劃一個更為周延的輔導服務工作，以達成全人發展目標，落實學生輔導工作成效。

資訊網路應用環境改善計畫

- 無線網路環境普及與推動校際漫遊
- 提升對外頻寬，改善校園網路環境
- 普及資訊設備，提升教師資訊運用知能

電子書閱讀推廣計畫

- 普及電子期刊與電子書
- 研究辦理電子書閱讀器普及使用
- 學生閱讀履歷電子化

圖書館空間環境升級計畫

- 團體視聽室空間環境與設備改善
- 重新檢討影音中心功效，協助教學行政事務
- 閱覽室環境改良
- 禮堂影視音響燈光系統改善

『校務行政 e 化』計畫

- 透過 LDAP 完成帳戶資訊統一管理
- 研究規劃 VoIP 系統建置
- 建置校務行政企業入口網站

- 研究圖書管理 RFID 化

閱讀認證推廣計畫

- 實施圖書館利用教育，指導學生利用圖書資料
- 推廣閱讀認證系統

圖書館藏推廣計畫

- 辦理優良圖書展，廣介好書
- 配合校務教學與行政需求，優先購置各類參考書籍。
- 推廣館際合作

會計室

- 1.凝聚財管共識
- 2.有效整合資源
- 3.發揮財務最大效益。

拾、實施期程：

本計畫自中華民國 100 年度至中華民國 103 年度，共計 4 年。

拾壹、本計畫（草案）提校務發展委員會審議，經校務會議討論通過，陳請校長核可後實施，修正時亦同。